



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# MUJERES LÍDERES EN OPERACIONES

- Objetivo**  
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- ODS Conexos:**
  - ODS 3** Salud y Bienestar
  - ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
  - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- Tipo de Iniciativa**
  - Acción
  - Proyecto
  - Programa
- Localización:**
  - Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

**Meta 5.c** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



## DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Mujeres Líderes en las Operaciones se trata de una iniciativa local que surge a raíz de la observación y análisis de casos que se presentaron en Espacio Seguro (acción mencionada en otro apartado), así como también de la escucha de situaciones cotidianas vividas por mujeres que lideran grupos de trabajos dentro de la operación. El programa parte de la base de que no es lo mismo ser la única mujer en un grupo de trabajo, que ser el único hombre. Tal premisa se desprende del estudio "The Women in the Workplace study by McKinsey" y fue clave a la hora del diseño de un plan de acción que concluyó en el programa "Mujeres Líderes en las Operaciones"

El programa es liderado por el área de Talento y Desarrollo, con el apoyo de otras participantes que por su posición y trayectoria decidieron formar parte de la coordinación del espacio. El programa conforma grupos acotados de mujeres quienes actualmente ocupan posiciones de liderazgo históricamente ocupadas por varones, o se encuentran liderando/coordinando espacios fuertemente masculinos (con alta tasa de población masculina vs femenina).

El espacio es de asistencia voluntaria y pretende ser un lugar de intercambio de experiencias. Los encuentros se organizan en sesiones mensuales y tienen el siguiente proceso: Inicio/ Check in - Información de Interés - Presentación de caso - Debate - Conclusión y cierre. El objetivo del espacio es que mediante el análisis de un caso determinado, las integrantes puedan pensar y re-pensar situaciones vividas por ellas mismas (o por otras compañeras) en sus espacios laborales. Suele ocurrir, que a partir de presentar determinada situación, esto permite identificar puntos en común en relación a la propia trayectoria. El objetivo es dar visibilidad a situaciones reales experimentadas por las mujeres, así como también encontrar recursos y alternativas en el intercambio común.

El espacio se constituye como una red de contención y apoyo, intercambio de saberes, experiencias y validación.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

### OTRAS

El principal obstáculo podría considerarse la prioridad que se le da a la asistencia. Al desarrollarse dentro del tiempo y espacio laboral, la presencia en los encuentros depende de la agenda y disponibilidad de las mujeres para asistir. Aún así, desde el mismo espacio se impulsa a las mujeres a asistir a los encuentros, y se busca que el tiempo dedicado a los mismos no exceda lo pautado (1 hora al mes)

“Mujeres líderes se reúnen, se escuchan y construyen juntas nuevas formas de liderazgo desde el apoyo, la reflexión y la acción.”

# Anexo

- **Testimonios de mujeres participantes del programa:**

“Se siente diferente por sobre otras actividades, en el sentido de ser mucho más personal e íntimo. Me ha ayudado a conectar con otras mujeres a las cuales no hubiese conocido de otra forma. Me recuerda que no estoy sola. Me hace sentir que estoy dentro de una compañía en donde la agenda DEI claramente importa, disfruto de esas conversaciones. En resumen, disfruto la iniciativa, me parece super innovadora y valiosa. Espero que se puedan construir más espacios como este”

“Estoy aprendiendo cómo actuar ante ciertas situaciones en las que antes no sabía cómo”

“El programa es increíble... realmente me hace pensar acerca de situaciones que ocurren, que parecen ser imparciales, pero que realmente podrían causar daño en otras generaciones de mujeres si continuamos perpetuando dichos comportamientos”

“Ser la primera Supervisora de Despacho en Malagueño es un desafío, uno que implica romper barreras y construir respeto mediante compromiso y dedicación. Mujeres Líderes en Operaciones es una valiosa experiencia, que me ha permitido compartir con otras mujeres líderes, sentirme apoyada y reafirmar que el camino hacia una industria más inclusiva es posible y necesario. Ser parte de eso me hace sentir orgullosa y me motiva a continuar abriendo puertas para aquellas que vienen después”

- **Female leaders**

[https://drive.google.com/file/d/1h0yqL6a8a-1v3shdrlCrgksxyRhjbLsV/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1h0yqL6a8a-1v3shdrlCrgksxyRhjbLsV/view?usp=drive_link)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025

